工会工作报告

各位领导、各位代表：

上午好！受第四届工会委员会委托，向新一届教职工代表大会作工会工作报告，请予以审议。

工作回顾

自2018年4月第四届教职工代表大会召开以来，在院党委和上级工会的坚强领导下，在四届工会委员会的共同努力下，在全体会员的大力支持和配合下, 工会紧紧围绕学院发展目标,强化自身建设,认真履行工作职责，努力营造积极向上、格调高雅、文明健康的校园氛围，为学院发展和稳定做出了积极贡献。

一、加强政治理论学习,提升思想素质

工会认真学习党的十九大、十九届历次全会精神，贯彻落实党的群团工作会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于工会工作的重要论述，扎实开展党史学习教育，积极参加上级工会举办的庆祝建党百年系列活动；树牢“四个意识”,坚定“四个自信”, 坚决做到“两个维护”，强化政治责任担当，提高政治站位，牢牢把握工会工作的正确政治方向，积极发挥桥梁和纽带作用, 围绕中心、服务大局, 依法依章程开展工作。

二、加强工会组织建设

四届工会委员会健全了工会组织机构，规范了加入工会的组织程序，贯彻落实《安徽省基层工会经费收支管理实施办法(试行)》（皖工发〔2018〕3号），依法组织按规定审核了工会经费的来源，合理使用工会经费；形成工会例会制度，重大事项集体讨论拟定方案，报学院党委批准后实施。通过设立分工会，成立文体协会，充分发挥工会干部和工会积极分子的作用；完善了工会工作的各项制度；增强工会组织的凝聚力和战斗力。

三、**聚焦依法治校，推进民主管理**

充分发挥教代会在学院改革发展中的民主管理、民主监督作用，在履职期间，代表们听取学院年度工作报告、财务工作报告、工会工作报告等，先后审议了《“十三五”事业发展规划》、《绩效工资实施方案》、《在职教职工医疗互助金管理办法》等涉及学院发展和教职工切身利益的重大事项和决策。

高度重视提案工作，共收到提案29件，涉及人事制度改革、教育教学、教学条件改善、学生管理、教职工福利、校园环境等方面，提案工作委员会对提案梳理后，对其中17个提案进行立案，立案率60.7%，经并案处理，共形成议案13个，其它提案作为意见交相关部门作为参考。后期跟踪显示，提案人对所有办理均达基本满意以上。

四、关心教职工，提升服务水平

工会是党联系群众的桥梁和纽带，关心教职工是工会的重要职责。在学院党委的支持下，工会按照《安徽的电子信息职业技术学院工会关心教职工的规定》，坚持看望患病住院的教职工，在重大节日慰问患病和困难教职工；关心亲人去世的教职工，协助学院相关部门做好安抚工作，在政策允许的条件下，帮助解决困难。

认真做好年度健康体检的组织工作，为方便教职工体检，工会干部轮流在现场值班，负责与体检医院沟通协调，现场解决教职工在体检中遇到的困难；体检后，在学院党委的支持下，工会组织医院专家来校义务为教职工解读体检报告，进行健康咨询。

学院领导非常关心教职工的身体健康，指示工会调研医疗互助工作，通过对高校医疗互助和安徽省直机关医疗互助工作的调研，于2021年4月正式成立了“医疗互助金”，形成了共同抵御疾病风险的有效机制。

在学院党政的支持下，工会按照规定采购蛋糕券和慰问品，形成了向会员发放生日蛋糕券，“五一”、“十一”、“元旦春节”发放生活必须品的福利制度。

生活必需品的采购、发放，是一项容易引发争议的工作，每位教职工看问题的角度不同，对购买物品要求也有所不同，有些意见很难取得一致。工会通过采购指定商家提货券的方式尽可能满足教职工需求，此举获得了大多数教职工的认可。

五、开展文体活动，丰富业余活动

四届教代会召开以来，工会开展了丰富多彩的文体活动，如：健身走、三八节活动、秋游、文艺汇演等； 但从2020年以来，因受疫情的影响，许多传统的活动项目都无法组织开展，文体协会的活动也受到了影响，人员不能聚集了成为开展活动的最大障碍；2021年虽然情况有所好转，但还是受到很大影响，现在羽毛球协会、篮球协会、舞蹈协会都恢复了正常活动，分别举办了2020年和2021年教职工趣味运动会，开展了演讲比赛、元旦文艺演出等活动；但如何在疫情防控常态化情况下开展活动，是工会需要思考的问题。

三年来，工会组队参加了蚌埠市双拥羽毛球、乒乓球比赛；参加了省经信厅组织的文艺演出、演讲比赛，选派运动员代表经信厅参加省直运动会，参加了电子工会举办的摄影比赛、征文比赛；获得了经信厅举办的红色经典诵读比赛三等奖，电子工会举办庆祝建党100周年摄影比赛个人三等奖和优秀组织奖，蚌埠市第六届“双拥杯”羽毛球比赛女子团体第五名、优秀组织奖，第七届“双拥杯”羽毛球比赛男子团体第五名等成绩。

五、工会经费收支情况

2018年初，结转工会经费205.02万元, 2018年至2021年工会经费收入支情况见下表：

|  |
| --- |
| 2018年至2021年工会收支统计表 |
| 年度 | 收入（元） | 支出（元） | 结余 |
| 会费 | 拨缴经费 | 活动支出 | 慰问支出 | 体检费 |
| 2018年 | 59,692.15 | 821,372.32 | 626,403.50 | 7,600.00 | 322,800.00 | -75,739.03 |
| 2019年 | 71,904.45 | 873,748.45 | 614,131.10 | 7,993.20 | 421,000.00 | -97,471.40 |
| 2020年 | 74,026.22 | 660,105.25 | 684,592.40 | 9,633.81 | 　 | 39,905.26 |
| 2021年 | 74,951.20 | 788,748.80 | 814,697.19 | 8,731.34 | 　 | 40,271.47 |
| 合计 | 280,574.02 | 3,143,974.82 | 2,739,824.19 | 33,958.35 | 743,800.00 | -93,033.70 |

截止2021年底，工会结余195.7万元。

其中活动支出主要包括：职工福利支出、文体活动支出、观影支出、文体协会支出、会议支出等；慰问支出主要包括：困难职工、生病职工、以及职工家属去世慰问支出。

各位代表，以上工作成绩的取得是学院党委坚强领导、学院行政大力支持的结果，是上级工会组织指导的结果，是各级工会干部、工会积极分子、全体工会会员积极参与，共同努力的结果。借此机会，我代表第四届工会委员会，向关心、支持工会工作的领导、老师和全体会员表示衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也清醒地看到，工会工作与学院党委的要求和广大教职工的期望还有一定的差距，还存在一些问题和不足，主要是：理论水平需进一步提高，要增强主动为学院、为教职工服务的意识，进一步完善工会工作制度，要探索在疫情常态化防控形势下，创新工作载体、活动形式，进一步发挥工会组织桥梁和纽带作用；这些都需要在以后的工作实践中思考改进。

今后工作的建议

在今后的工作中，工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握党的十九大以来，对工会工作提出的新使命新要求，围绕学院中心工作，以服务广大教职工、服务学院中心工作为己任，倡导风清气正的校园文化，积极发挥桥梁纽带作用，不断提高工会工作的整体水平；动员和组织广大教职工为建设“地方技能型高水平大学”而奋斗！

一、**坚持自觉接受党的领导，保持工会工作正确政治方向**

中国特色社会主义最本质特征是中国共产党的领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党的领导。坚持自觉接受党的领导是做好工会工作的根本政治原则和政治保证，是工会的工作准则。要以近平新时代中国特色社会主义思想为统领推进工会工作，准确把握工会是党领导下的群众组织的自身定位，坚决贯彻落实党的大政方针和决策部署，自觉服从服务于党和国家工作大局，坚持中国特色社会主义工会发展道路，保持工会工作的正确政治方向。

二、认真履行工会职能，开创工会工作新局面

要坚持围绕学院中心工作、服务发展，团结动员广大职工为建设“地方高水平大学”建功立业。要切实履行维护职工合法权益基本职责，构建服务职工工作体系。要始终坚持以职工为本，牢固树立群众利益无小事的思想，完善各项制度机制。

以教代会为基本载体，充分发挥教职工代表大会作用，促进学院和谐发展，积极推进校务公开工作的开展，把校务公开与学院管理有机结合，有针对性的反映群众关心的重点、热点和难点问题。

要以创办教工之家为抓手，创新活动形式，广泛开展群众性的校园文化体育活动和全民健身活动，增进教职工之间的交流，增强教职工的体质，通过开展活动增强教职工的凝聚力。

要关心教职工生活和健康，认真听取教职工的意见和建议，办好集体福利；要充分发挥各分工会、文体协会的作用，倡导“健康工作，幸福生活”的理念；积极为分工会、文体协会活动开展创造条件，让群众性文体活动成为工会活动的主要载体。

三、切实加强工会自身建设，努力提高工会工作的水平

要加强理论学习和培训，积极探索新形势下工会工作的特点和规律，全面提高理论素养和工作能力。要切实加强作风建设，工会组织和工会干部要增强群众观念，密切联系群众，坚持以教职工为本，关心群众疾苦，加强对教职工最关心的问题的调查研究，努力提高工会服务教职工、服务学院的水平。

各位代表、同志们：学院十四五规划为把学院建设成“地方技能型高水平大学”指明了前进方向和奋斗目标；我们坚信，在院党委和上级工会的领导下，在学院行政的大力支持下，新一届工会委员会，一定会将工会工作做的更好。

谢谢大家！

2022年1月